



**Участие образовательного
учреждения и педагога
в новой технологии проведения
процедуры аттестации
с использованием
инструментария МРКО**



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

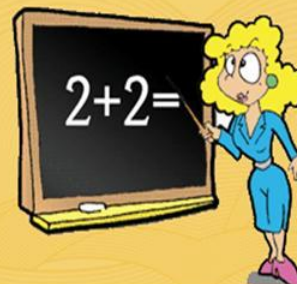
Московский регистр качества образования - Windows Internet Explorer



Московский регистр
качества образования

МРКО - учителям

Инструмент, в котором: не потеряется ни один ребенок; можно помочь ребенку в удаленном доступе; автоматически формируется индивидуальная и сводная отчетность с выводом на печать!



Информационно-консультационный центр

Часто задаваемые вопросы о Московском регистре качества образования Вы можете увидеть [здесь](#)



Электронная приёмная

Если Вы не нашли ответ на свой вопрос о МРКО, то можете его задать написав нам письмо по адресу info@mcko.ru



Статистика, аналитика

Самые последние данные о состоянии Московского регистра качества образования Вы можете увидеть [здесь](#)

Уважаемые коллеги!

Московский центр
качества образования



Два вида аттестации педагогических работников

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ
на соответствие
занимаемой
должности

ДОБРОВОЛЬНАЯ
на первую и высшую
квалификационные
категории



*Схема процедуры аттестации
на соответствие занимаемой должности
с использованием
инструментария МРКО*



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ





Руководитель ОУ:

- в МРКО в кабинете ОУ (под логином и паролем администратора) заполняет электронную заявку на каждого аттестуемого на соответствие занимаемой должности;
- формирует представление на педагогического работника в электронном виде и размещает его в разделе «Аттестация педагогических кадров» в кабинете МРКО.

Педагогический работник:

- в МРКО в кабинете ОУ (под личным логином и паролем) проходит процедуру ознакомления с представлением;
- самостоятельно записывается на тестирование на удобную для него дату из автоматически предложенного графика;
- проходит тестирование в автоматизированной системе;
- ждет решения Городской аттестационной комиссии (ГАК) и получает аттестационный лист в округе.



*Схема процедуры аттестации
на квалификационные категории
(первую и высшую)
с использованием
инструментария МРКО*



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

ПЕДАГОГ

Подача
заявления

**Руководитель
ОУ**

Регистрация
заявки в МРКО

Размещение в
личном кабинете
МРКО материалов
для аттестации

Подтверждение
достоверности
аттестационных
материалов (ЭЦП
руководителя ОУ)

Анализ
результатов



**аттестация на
квалификационную
категорию**

МЦКО

Организационно-
методическое
сопровождение

Предоставление
автоматизированн
ого
инструментария
для проведения
экспертизы
материалов

Формирование
электронных
отчетов

ГЭК

Аттестация
на основе
результатов
пройденных
процедур

Приказ
по итогам
аттестации

ДОБРОВОЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ



Педагогический работник:

- в ОУ передает руководителю заявление с личной подписью в бумажном виде;
- ждет решения городской аттестационной комиссии (ГАК) и получает аттестационный лист в округе в случае положительного решения ГАК.

Руководитель ОУ:

- в МРКО в кабинете ОУ (под логином и паролем администратора) заполняет электронную заявку с автоматической выгрузкой данных из МРКО для регистрации заявления каждого аттестуемого;
- в МРКО в кабинете ОУ (под логином и паролем администратора) размещает материалы, характеризующие результативность деятельности педагога;
- подтверждает достоверность аттестационных материалов ЭЦП руководителя ОУ.



Примечание:

В электронную заявку и в электронную форму экспертного заключения из баз данных МРКО автоматически выгружаются сведения о педагоге и результатах его деятельности в том случае, если педагог:

- вел свое электронное портфолио;
- участвовал в профессиональных конкурсах (ПНПО, Грант Москвы и т.д.);
- участвовал в независимой оценке качества образования.

В том случае, если в МРКО о педагоге и результатах его деятельности нет информационных данных, система не сможет выгрузить их в заявку и электронное экспертное заключение. Руководителю необходимо будет заполнить информационные поля самостоятельно.



Для эффективного использования новой технологии процедуры аттестации необходимо:

1. Всем ОУ зарегистрировать своих педагогических работников в личном кабинете МРКО.
2. Провести разъяснительную работу о возможностях и эффективности использования МРКО в ходе проведения аттестационных процедур.
3. Собрать заявления со всех сотрудников ОУ, которые предполагают пройти процедуру аттестации.
4. Заполнить в МРКО обязательные поля раздела «Аттестация педагогических кадров».
5. После проведения подготовительных процедур собрать и разместить в разделе «Аттестация педагогических кадров» материалы, подтверждающие результативность педагогических работников, подавших заявление на аттестацию с целью установления соответствия квалификационной категории (первой или высшей). Разъяснения по необходимому минимуму предоставляемых материалов будут размещены на сайте в декабре.



**В случае, если сотрудник испытывает затруднения
в заполнении электронного портфолио МРКО,
возможны несколько вариантов разрешения проблемы:**

- провести экспресс обучение навыкам работы с информационно-аналитической системой МРКО;
- определить наставника, который поможет научиться работать с информационно-аналитической системой МРКО;
- руководителю структурного подразделения, в которое входит педагогический работник, заполнить за него всю необходимую информацию.



Преимущества использования инструментария МРКО при аттестации

- ✓ переход на автоматизированный способ фиксирования, накопления и оценки профессиональной деятельности педагогических работников;
- ✓ максимально возможное сокращение оборота бумажного пакета документов;
- ✓ сокращение временных затрат аттестуемых;
- ✓ повышение объективности оценочных процедур результатов педагогической деятельности и, соответственно, сокращение балльного порога, необходимого для установления первой или высшей квалификационной категории (для первой КК – до 40 баллов, для высшей КК – до 50 баллов);



Преимущества использования инструментария МРКО при аттестации

- ✓ ускорение информационного оборота;
- ✓ усовершенствование корпоративной культуры педагогических работников;
- ✓ повышение доступности и открытости информации, прозрачности процедуры аттестации на всех уровнях;
- ✓ упрощение и удешевление хранения бумажных документов за счет наличия оперативного электронного архива.



**Предложенная модель упрощает
процедуру прохождения аттестации
и полностью соответствует
федеральной нормативно-правовой
базе, с которой можно ознакомиться
на сайте МЦКО**

<http://www.mcko.ru>



<http://www.mcko.ru/support-of-certification/>

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

8 (495) 952-09-05 | Карта сайта

Поиск

О МЦКО

РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РОДИТЕЛИ.
ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА

МЕДИАТЕКА

[Главная](#) > [Сопровождение аттестации педагогических и руководящих кадров](#)

Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Основными задачами аттестации являются:

- ♦ стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- ♦ повышение эффективности и качества педагогического труда;
- ♦ выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- ♦ учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- ♦ определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- ♦ обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

Нормативная база по аттестации

Аттестация педагогических кадров на квалификационную категорию

Аттестация педагогических и руководящих кадров на соответствие занимаемой должности

Списки работников, выходящих на аттестацию

Результаты заседаний городской аттестационной комиссии

Актуально о Регистре



30.10.2012 Развитие информационных технологий в дошкольном образовании – запросы современных родителей

Современный родитель-москвич должен быть мобилен! И в помощь родителю приходят информационные технологии, которые он привык, умело использовать в работе, которыми он владеет, в детском саду такой информационной технологий для родителя выступает личный кабинет в регистре качества.

[ПОДРОБНО](#) [архив материалов](#)



**Ждем ваших предложений
на форуме МЦКО**

<http://www.mcko.ru/forum/>